



## ΔΕΛΤΙΟ ΤΥΠΟΥ

Πραγματοποιήθηκε η Ειδική Έρευνα για την απασχόληση με καθεστώς μη-εξαρτημένης εργασίας, την απασχόληση "ανεξάρτητων εργολάβων" κ.λπ., που εντάσσονται στην αποκαλούμενη "οικονομία gig" (gig economy) και των επιπτώσεων στις δεξιότητες ανέργων ή σε νέες ειδικότητες, που εντάσσονται στην αποκαλούμενη του Έργου «Πιλοτικές Δράσεις Ερευνών της Κινητικότητας, της Δυναμικής και της Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς της Τοπικής Εργασίας (ΔΑΑΕ) στη Δυτική Αθήνα».

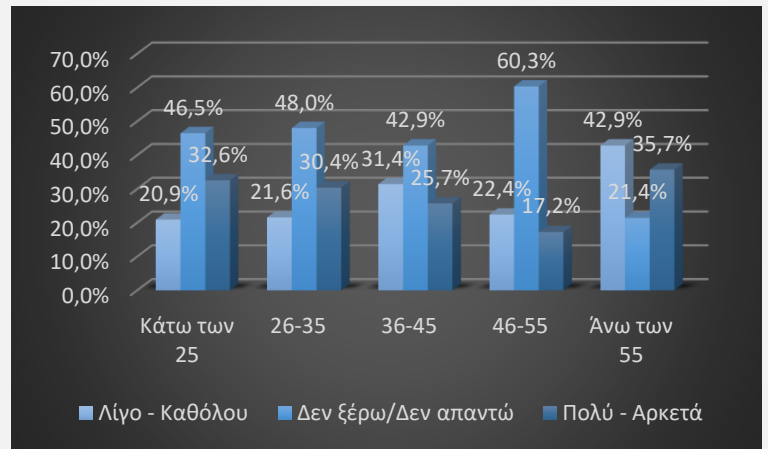
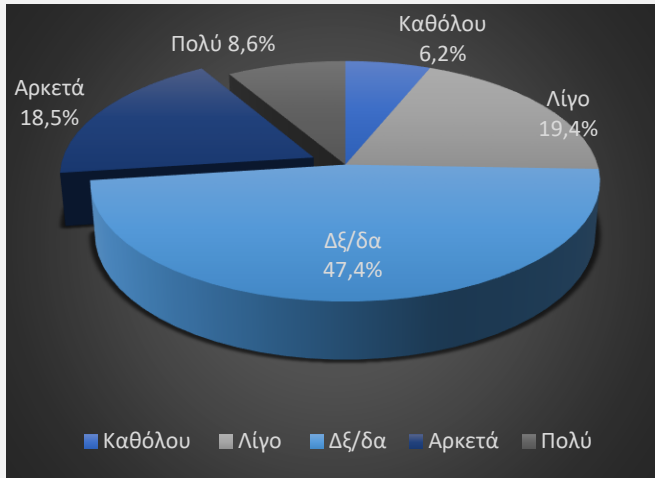
Η παρούσα έρευνα έχει ιδιαίτερη βαρύτητα και κρίνεται επίκαιρη καθώς την τελευταία περίοδο βιώσαμε τις συνέπειες της πανδημίας covid-19 με αποτέλεσμα να έρθει στο προσκήνιο η εργασία από απόσταση, για μεγάλο μέρος των εργαζομένων επηρεάζοντας τόσο το εργατικό δυναμικό όσο και τις εταιρείες, αλλάζοντας παγιωμένες συνήθειες και δεδομένα.

Επίσης διευρύνθηκαν θέματα:

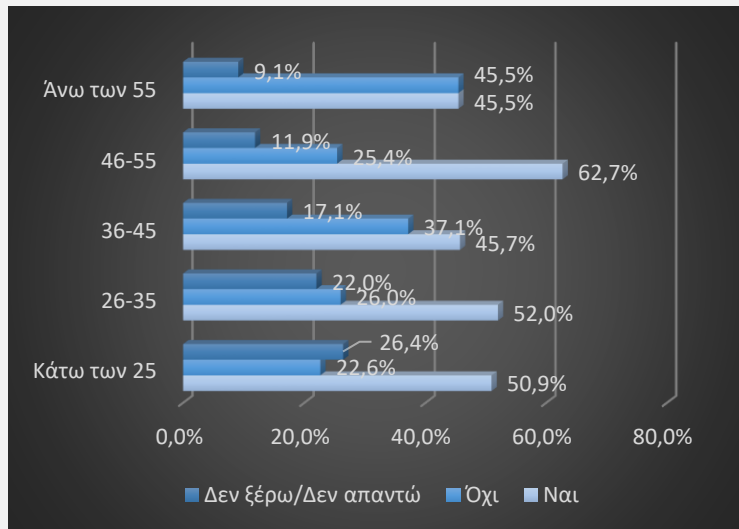
- Διεΐσδυσης της «οικονομίας gig» στην ελληνική αγορά
- Πληροφοριών δεδομένων, τάσεων και εξελίξεων που επηρεάζουν την «οικονομία gig»
- Βασικών ειδικοτήτων κατηγοριών εργαζομένων / εργολάβων / τεχνιτών/ κλπ. που απασχολούνται στη συγκεκριμένη «μορφή απασχόλησης» gig
- Ικανοποίησης από τις αμοιβών (γενικά και ειδικά για συγκεκριμένους κλάδους και συγκεκριμένα για τους κλάδους με τις βασικότερες θέσεις στους κλάδους
- Δεξιοτήτων γνώσεων και επιλογής προσωπικού / εργολάβων
- Εκτίμησης των μελλοντικών τάσεων της gig οικονομίας στην χώρα μας και σύνδεση με τα διεθνή δεδομένα και τάσεις (που θα προκύψει από έρευνα γραφείου)
- Εξειδίκευσης σχετικά με τις ειδικότητες / κατηγορίες εργαζομένων που θα απασχολούνται στο μέλλον με τη συγκεκριμένη «μορφή απασχόλησης» gig
- Επιπτώσεων στις δεξιότητες ανέργων ή σε νέες ειδικότητες των εργαζομένων
- Απαιτούμενων χαρακτηριστικών (πχ: εργασιακή εμπειρία σε δεξιότητες, ζητήματα δεοντολογίας (αξίες, συμπεριφορά, κουλτούρα), συγκεκριμένων ακαδημαϊκών και τεχνικών δεξιοτήτων, εμπειριών σε διαχείριση εργαλείων διοίκησης, γνώση ξένων γλωσσών κλπ.)
- Πιθανότητας αντικατάστασης εργαζομένων -υφιστάμενων θέσεων τυπικής μορφής απασχόλησης- με αναθέσεις τύπου «gig».

**Πιλοτικές Δράσεις Ερευνών της Κινητικότητας, της Δυναμικής και της Διάγνωσης των Αναγκών της Αγοράς της Τοπικής Εργασίας (ΔΑΑΕ) στη Δυτική Αθήνα**

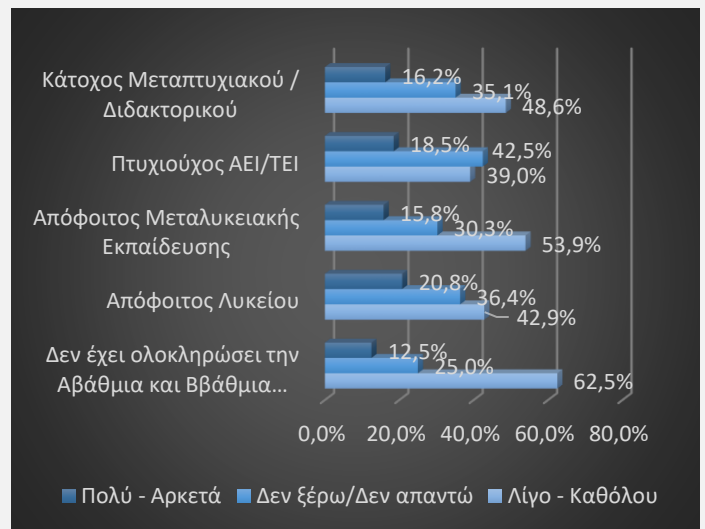
Τα βασικά αποτελέσματα της έρευνας συνοψίζονται ως εξής:



**«Το 18,5% του ερωτηθέντων δηλώνει πως ήταν αρκετά ικανοποιημένο με την εμπειρία εργασίας σε καθεστώς μη εξαρτημένης εργασίας ενώ το 32% των ανέργων έμεινε λίγο ή καθόλου ικανοποιημένο από τη συγκεκριμένη εμπειρία. Αξίζει να σημειωθεί πως το 35,7% όσων είναι άνω των 55 ετών έμεινε αρκετά ή πολύ ικανοποιημένο από το συγκεκριμένο είδος εργασίας.»**



**Το 52% του ερωτηθέντων δήλωσε πως θα εργαζόταν ξανά σε καθεστώς μη εξαρτημένης εργασίας. Όσον αφορά τις ηλικιακές ομάδες το μεγαλύτερο ποσοστό θετικότητας σημείωσε η ηλικιακή ομάδα 46-55 (62,7%).**



**Η πλειοψηφία όσων δεν έχουν ολοκληρώσει τη Α βάρθμια και Β βάρθμια εκπαίδευση (62,5%) δηλώνει πως έμεινε λίγο ή καθόλου ικανοποιημένο από την αμοιβή του συγκεκριμένου καθεστώτος.**

Για οποιαδήποτε διευκρίνιση παρακαλείστε να επικοινωνήσετε στη διεύθυνση ηλεκτρονικού ταχυδρομείου [info@asda.gr](mailto:info@asda.gr)

Το έργο εντάσσεται στην εγκεκριμένη Στρατηγική Βιώσιμης Αστικής Ανάπτυξης της Δυτικής Αθήνας με τίτλο: «Διαδημοτική Εταιρική Σχέση για την Ανάπτυξη της Δυτικής Αθήνας με αξιοποίηση της ΟΧΕ/ΒΑΑ» του Επιχειρησιακού Προγράμματος «Αττική» 2014-2020» και συγχρηματοδοτείται από το ΕΚΤ.

